




## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน โทร. ๐ ๔๔๙๕ ๐๔๒๑  
ที่ นม.๘๖๑๑๑/..... วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง.....รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน  
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

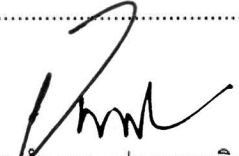
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ได้ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน การให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงาน ให้นำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในหัวข้อการให้บริการ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

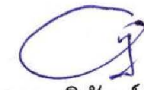
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายอาทิตย์ ปาสารัก)  
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด.....  
.....

  
(นายยานาจ ปราบมะเรียง)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....

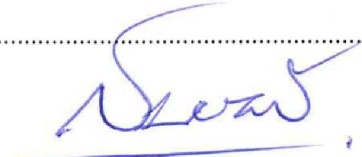
  
(นางอัจฉรา พิพัฒน์ศักดิ์ภักดิ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....

  
(นายสุวิทย์ เมืองครุฑ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

ความเห็น/ข้อพิจารณาสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....

*สรุป*  
  
(นายสุริยะ เลียนอย่าง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้ อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อน ให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาที ในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

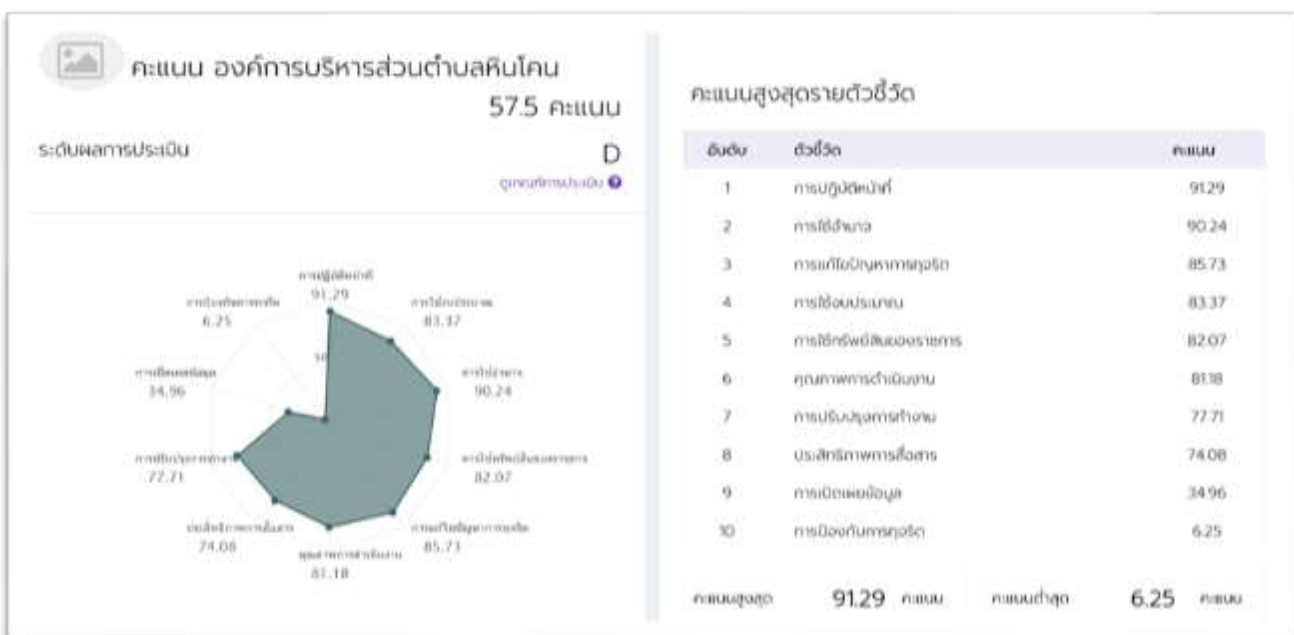
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

มกราคม ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๗.๕๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๒๙ รองลงมาคือตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๓ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๗ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๗๑ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๐๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๔.๙๖ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖.๒๕

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๑.๒๙ คือตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๓ ส่วนจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๗ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๗๑ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๐๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๔.๙๖ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดคือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖.๒๕

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๒๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๔ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม

๓.๒ จุดที่ต้องแก้ไข จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖.๒๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน การเปิดเผยข้อมูลมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต นับเป็นกลไกในการช่วยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร ยังขาดการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ถูกกำหนดให้มีค่าคะแนนรวมกันสูงถึงร้อยละ ๑๐ จากผลคะแนนเต็มของการประเมิน ITA

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๔.๙๖ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๐๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๗๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดหาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๓๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง



#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๕๗.๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ได้มีการตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ 1๕ ที่ดีเยี่ยม ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร 1๗ , 1๑๒ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ 1๒๓ โดยเฉพาะ

1๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล, ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น

1๑๒ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนา/ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

1๒๓ บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๔ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๓ และ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร E๙ , E๑๐ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ

E๓ การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

E๙ การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วมเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางกรรเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณ จุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙. ๓ การบริหารเงินงบประมาณ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

### ๕. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๕.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
การใช้งบประมาณ	๗	๖๔.๗๒	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล, ข่าวประชาสัมพันธ์ภายในเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
	1๑๒	๗๓.๓๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนา/ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากร สามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้ จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง
การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1๒๓	๗๒.๐๙	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของ ท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับ การขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างถูกต้อง ระบุขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือ โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่าง ทั่วถึง

๕.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
คุณภาพการดำเนินงาน	E๓	๗๑.๑๐	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๙	๗๑.๒๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง จัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์
	E๑๐	๖๓.๓๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณ จุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑	๗๓.๕๐	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๒	๗๓.๕๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
	E๑๔	๗๑.๓๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน เผยแพร่ช่องทางในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ช่องทางสำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการ
	E๑๕	๖๓.๕๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น ดังนี้

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
การเปิดเผยข้อมูล	0๑	๐	โครงสร้าง	จัดทำข้อมูลโครงสร้างขององค์กร และแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๒	๐	ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลของผู้บริหารแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยมีข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด, รองผู้บริหาร ประกอบกับแสดงข้อมูล ชื่อ -นามสกุล ,ตำแหน่ง, ภาพถ่าย และช่องทางการติดต่อ
	0๔	๐	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	จัดทำข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๖	๐	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานมีช่องทางแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๘	๐	Q&A	แสดงช่องทางการแสดงคำถามและข้อเสนอแนะที่สามารถตอบโต้ระหว่างหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๑๐	๐	แผนการดำเนินงานประจำปี	จัดทำข้อมูลแผนการดำเนินงานประจำปี แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๑๑	๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดทำข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๑๔	๐	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ แสดงช่องทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
การเปิดเผยข้อมูล	0๑๕	๐	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๑๖	๐	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	จัดทำข้อมูลรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการแสดงบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	0๑๗	๐	E-Service	แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือ ธุรกรรมภาครัฐ E-Service ที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้อง เดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถ เข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ สามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/ Google Form
	0๑๘	๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๑๙	๐	รายงานการกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดทำข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๒๐	๐	รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	จัดทำข้อมูลรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีแสดงบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	0๒๑	๐	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	จัดทำข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุแสดงบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	0๒๒	๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	เผยแพร่ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุแสดงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
	0๒๓	๐	สรุปผลการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	จัดทำข้อมูลสรุปผลการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือนแสดงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
การเปิดเผยข้อมูล	0๒๗	๐	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๒๘	๐	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๒๙	๐	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๐	๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๑	๐	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่แสดงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๒	๐	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๓	๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการจัดให้มีการประชุมประชาคมระดับตำบล/หมู่บ้าน เพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของประชาชน และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นที่สามารถให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
การเปิดเผยข้อมูล	0๓๕	๐	0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูลกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๖	๐	0๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๗	๐	0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ข้อ 0๓๖ ไปปฏิบัติ ให้เป็นรูปธรรม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๘	๐	0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูลแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน และเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๓๙	๐	0๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อจัดทำแผนฯ พร้อมบันทึก โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ลงในระบบรายงานติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNAAC และนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		
	0๔๐	๐	0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ บันทึก รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนลงในระบบ e-PlanNAAC และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๔๑	๐	0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยมีหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะพร้อมบันทึกรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีลงในระบบ e-PlanNAAC และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	0๔๒	๐	0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แต่งตั้งคณะทำงาน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อหาข้อบกพร่องไปแก้ไข และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป และนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
การเปิดเผยข้อมูล	0๔๓	๐	0๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	มอบหมายผู้รับผิดชอบ นำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานข้อ 0๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม และเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	๑. จัดประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๒. จัดทำในสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ การสรุปข้อมูล, ข่าว ประชาสัมพันธ์ภายใน เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านช่องทางการ สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ	๑. บุคลากรในหน่วยงานให้ ความร่วมมือเข้าร่วม ประชุม โดยวัดจากรับรู้ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของบุคลากรในหน่วยงาน ทุกคน ๒. สถิติการเข้าชมเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหินโคน	สำนักปลัด
๑๒๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วน ร่วม ในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ มาก น้อยเพียงใด	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เพื่อให้บุคลากร สามารถร้องเรียนในกรณี ที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ ถูกต้อง	บุคลากรในหน่วยงานได้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยวัดจากความสำเร็จจาก การไม่มีจำนวนสถิติการ ร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
I๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	๑. จัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง บุคลากรในหน่วยงาน ระบุ ขั้นตอนและแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน เผยแพร่คู่มือ โดยใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	บุคลากรในหน่วยงานรู้แนว ปฏิบัติของการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการได้อย่าง ถูกต้อง	สำนักปลัด
๑. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
E๓ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการแก่ ท่าน มากน้อยเพียงใด	๑. จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นในด้านการ เปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ ๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคคลภายนอกผ่านทาง เครือข่ายออนไลน์ หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์	๑. จำนวนสถิติการเข้ารับ บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล หินโคน ๒. บุคคลภายนอกผู้มา ขอรับบริการ ได้รับทราบ ข้อมูลการดำเนินการในการ ให้บริการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด
E๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด	๑. จัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสอง ทาง ๒. จัดทำช่องทางที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเครือข่าย สังคมออนไลน์	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ชี้แจงข้อคำถามและตอบ คำถามได้ทันที	สำนักปลัด

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงานออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	บุคคลภายนอกสามารถร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด
E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	๑.จำนวนสถิติการเข้ารับบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ทั้งที่ลงทะเบียนในสมุดการขอเข้ารับบริการ ๒.จำนวนสถิติการเข้าชมเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	สำนักปลัด
E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	กำหนดวัตถุประสงค์ของการปรับปรุงงานให้ ชัดเจนว่าเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อประหยัดทรัพยากรขององค์กร หรือเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	บุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญร่วมมือเข้าร่วมประชุมชี้แจงทุกคน โดยวัดความสำเร็จจากการที่ไม่มีจำนวนสถิติการร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ	สำนักปลัด
E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	๑.จำนวนโครงการที่จัดทำตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ๒.คำสั่งการแต่งตั้งภาคประชาชน/ผู้แทนชุมชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในทุกโครงการ	สำนักปลัด

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน</p>	<p>๑. จัดทำประกาศและมอบนโยบายเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด” โดยผู้บริหารสูงสุด เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญของที่ระลึกหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ถึงหน่วยงานต่างๆ ด้านเอกสารจัดทำหนังสือเวียน ตลอดจนทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน, Line, facebook เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง / กองการศึกษา/ กองสวัสดิการสังคม</p>

๗. การกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/ คณะกรรมการเพื่อสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล หินโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/ คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลหินโคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	- รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปลง ๓ สิ้น ปีงบประมาณ
๒. อบรมเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๑. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมเพื่อ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๓. การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติใน การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคล ภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ ให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	- รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปลง ๓ สิ้น ปีงบประมาณ
๔. มาตรการนโยบายและความรู้ ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำประกาศและมอบนโยบาย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด” โดยผู้บริหาร สูงสุด เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่รับของขวัญของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาส พิเศษต่าง ๆ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ถึงหน่วยงานต่างๆด้าน เอกสารจัดทำหนังสือเวียน ตลอดจน	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน, Line, facebook เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ		
๕. การสร้างมาตรฐานด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	<p>๑.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าดูหรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๒.จัดประชุมอบรม/ชี้แจง การให้ความรู้แก่บุคลากรและประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการเข้าถึง การรับรู้ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่พึงรับทราบ</p> <p>๓.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ขององค์กร</p> <p>๔.จัดทำเว็บไซต์ขององค์กรในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนควรรับรู้</p> <p>๕.จัดให้มีช่องทางการรับบริการ E-Service บริการประชาชนออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการด้านต่างๆ สำหรับประชาชน</p> <p>๖.จัดทำ Line ประชาสัมพันธ์ องค์กรการบริหารส่วนตำบลหินโคนเพื่อติดต่อสื่อสาร ข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ รวมทั้งติดต่อข้อซักถามต่าง ๆ ได้ทันที</p> <p>๗.จัดทำ facebook องค์กรการบริหารส่วนตำบลหินโคน เพื่อประชาสัมพันธ์ตลอดรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ</p>	สำนักปลัด	
๖.การสร้างมาตรฐานการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร	๑.การจัดประชุมทำแผน พัฒนา ท้องถิ่นฯเพื่อรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต และ	สำนักปลัด/กองคลัง	



มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๖.การสร้างมาตรฐานการมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร	๑.การจัดประชุมทำแผน พัฒนา ท้องถิ่นฯเพื่อรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต และ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ๒.การจัดทำโครงการ การให้ บริการ สาธารณะกับประชาชน ในพื้นที่ตาม อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล หินโคน จะให้ภาคประชาชน/ผู้นำ/ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการในการตรวจสอบด้วย ทุกโครงการ	สำนักปลัด/กอง คลัง	